

Koko ketju
kasvukuntoon!



LEXIA

Legal Excellence

Kasvun OHJE –maistiaskiertueelta!



LEXIA

Legal Excellence

Kasvun OHJE

4 päivän ohjelma
pk-yrityksen kasvusta
vastaaville avainpelaajille.

Omistajille, johdolle ja
esihenkilöille.

Kasvun kumppaniksi

johtamisen ja juridiikan huippuosaja

LEXIA



LEXIA

Legal Excellence



Kasvun tukena Suomessa ja kansainvälisesti

20+

vuotta vahvaa
osaamista

60+

rohkeaa
ammattilaista

LEADING FIRM

Legal500

EMEA
2025



Täyden palvelun juridiikkatalo



Compliance
Corporate Advisory
Finanssialan regulaatio
Pakotteet
Rahanpesun ja terrorismin
rahoittamisen estäminen
(AML & CFT)
Tietosuoja
Vastuullisuus



Asuminen
ja kiinteistöomaisuuden hallinta
Kiinteistötransaktiot
Kiinteistöveron
tarkastus
Rakentaminen
ja kiinteistökehityshankkeet
Insolvenssi ja
uudelleenjärjestelyt
Riitojen ratkaisu sekä
rikos- ja yritysvastuut



Hankinta ja ulkoistukset
ICT ja teknologia
Immateriaalioikeus
Julkiset hankinnat
Markkinointioikeus
Sopimusoikeus
Startup ja kasvuyritykset
Työoikeus
Yritys- ja rahoitusjärjestelyt

Toimitusjohtajakoulu + LEXIA => Koko ketju kasvukuntoon!

Tj-koulu suomalaisten pk-yritysten kasvun tukena vuodesta 1987. Yli 8000 pk-yritysassiakasta. Palaute 4,7/5. NPS 80.

Konkreettisia työkaluja ja käytännönläheistä apua liiketoiminnan ja johtamisen kehittämiseen. Olennaiseen keskittyminen.

Strategia, johtaminen ja esihenkilötyö, yrityskulttuuri, myymälä, talous ja tuottavuus, yritysjärjestelyt, hallitustyö. Priorisointi.

Tiivis yhteistyö Tj-koulu+Lexia vuodesta 2007.

Johtamisvalmennuksen ja juridiikan yhdistäminen -> enemmän lisäarvoa kasvaville pk-yrityksille.

OHJE –konsepti -> omistaminen, hallitustyö, johtaminen ja esihenkilötyö. Koko ketju kasvua johtamaan.

Kasvun OHJE

4 päivän ohjelma
pk-yrityksen kasvusta
vastaaville avainpelaajille.

Omistajille, hallitukselle,
johdolle ja esihenkilöille.

Kasvu haastaa johtamista

- omistaminen, hallitus, operatiivinen johto ja esihenkilötyö – roolit epäselviä
- samoilla henkilöillä useita hattuja
- vastuut ja päätöksenteko hajoavat
- arki syö strategian
- johtaminen reagoimista

Epäselvä johtaminen jarruttaa ja uuvuttaa

- riskit kasvavat
- ihmiset kuormittuvat
- kasvu hidastuu

Kasvun OHJE

4 päivän ohjelma
pk-yrityksen kasvusta
vastaaville avainpelaajille.

Omistajille, hallitukselle,
johdolle ja esihenkilöille.

Koko ketju kasvukuntoon!

Osallistuja rakentaa kestävän OHJE-ketjun – vahvan perustan pk-yrityksen kannattavalle ja hallitulle kasvulle.

Omistaminen, hallitustyö, johtaminen ja esihenkilötyö kytkeytyvät vahvaksi kokonaisuudeksi. Roolit, vastuut ja päätöksenteko tukevat samaa tavoitetta.

Saumaton johtamisketju mahdollistaa kasvun.

Ohjelma auttaa rakentamaan vahvan toimintamallin ja rakenteet yhdessä onnistumiseen ja innostumiseen.

Kasvun OHJE

4 päivän ohjelma
pk-yrityksen kasvusta
vastaaville avainpelaajille.

Omistajille, hallitukselle,
johdolle ja esihenkilöille.

OHJE-aiheet ja eteneminen, 4 pv

O = Omistajastrategian ja osakassopimuksen merkitys ja rooli kasvun johtamisessa. Yritysjärjestelyt ja omistusrakenteen muutokset. 1 pv

H = Hallituksen merkitys ja lisäarvo kasvun johtamisessa. Hallituksen, toimitusjohtajan ja operatiivisen joukkueen yhteistyö. Hallituksen juridinen vastuu. 1 pv

J = Johto ja avainhenkilöt kasvustrategian toteuttajina. Johtoryhmätyöskentely kasvun katalyyttinä. Johtamisen johtaminen. Toimitusjohtaja- ja johtajasopimus. 1 pv

E = Esihenkilötyö ja kasvun kulttuuria ja joukkuetta vahvistava johtaminen. Työsuhteisiin liittyvä juridiikka johdon onnistumisen tukena. 1 pv

Kasvun OHJE -konsepti

4 päivän ohjelma
pk-yrityksen kasvusta
vastaaville avainpelaajille.

Omistajille, johdolle ja
esihenkilöille.

Ohjelma toteutuu
4 paikkakunnalla.

Kasvun johtamisen OHJE 4 pv syksy 2026

- Käsittelyssä kasvun johtamisen ydinkysymykset liiketoiminnan, ihmisten ja juridiikan kulmista.
- Live-toteutukset Oulussa, Tampereella, Espoossa ja Turussa (4pv)
- Lexian ja Toimitusjohtajakoulun kokeneet asiantuntijat ja valmentajat
- **Käytännön kysymyksiin pureutuminen**
- **Työkaluja ja toimintamalleja**
- Pk-yritysjohtajien ryhmä, maks 20 hlöä
- Kahvit ja lounaat
- Voi osallistua koko ohjelmaan tai yksittäisiin päiviin

Kasvun OHJE -konsepti

4 päivän ohjelma
pk-yrityksen kasvusta
vastaaville avainpelaajille.

Omistajille, johdolle ja
esihenkilöille.

Ohjelma toteutuu
4 paikkakunnalla.

Paikkakunnat ja aikataulu

- Oulu 9.9., 30.9., 3.11., 26.11.
- Espoo 24.9., 22.10., 12.11., 3.12.
- Tampere 22.9., 15.10., 10.11., 1.12.
- Turku 23.9., 23.10., 11.11., 2.12.

Ilmoittautuminen yhteen ryhmään. Toisen paikkakunnan ryhmässä voi "vieraila".



Sanna Leppänen

Toimitusjohtaja, Partner
KTM, AmO, CBC, HHJ
- strategia, johtaminen,
- jory, esihenkilötyö,
- yrityskulttuuri

Virpi Hyppönen

Kehitysjohtaja, KTM
omistajastrategia,
liiketoiminta,
talous, verotus ja
yritysjärjestelyt

Reima Raappana

Partner, Asianajaja
- omistajastrategia,
- hallitus,
sopimusoikeus,
- yritys- ja
rahoitusjärjestelyt

Olli Kotila

Partner, Asianajaja
- hallitustyöskentely ja
omistajastrategia,

Kari Koskinen

Partner, Asianajaja
- johtaminen ja
työoikeus

Janne Rönttiö

Partner, Asianajaja
- johtaminen ja
työoikeus

LEXIA

Legal Excellence



Kasvun OHJE 4 pv syksy 2026

4 päivän ohjelma 2 900 eur + alv
1 pv 1000 eur + alv

Early Bird 2600 eur + alv
kun paikkavaraus kesäkuun aikana.

Ilmoittautuminen:

<https://toimitusjohtajakoulu.fi/alkavat-valmennukset/>



Sanna Leppänen

Suomen Toimitusjohtajakoulu Oy

sanna.leppanen@tjkoulu.fi

[+358 40 8308 280](tel:+358408308280)

LEXIA

Legal Excellence



Kasvun OHJE 4 pv syksy 2026

4 päivän ohjelma 2 900 eur + alv
1 pv 1000 eur + alv

Early Bird 2600 eur + alv
kun paikkavaraus kesäkuun aikana.

Ilmoittautuminen:

<https://toimitusjohtajakoulu.fi/alkavat-valmennukset/>



Virpi Hyppönen

Suomen Toimitusjohtajakoulu Oy

virpi.hypponen@tjkoulu.fi

[+358 50 5674 433](tel:+358505674433)

Johtamisen ja juridiikan ammattilaiset
kasvun kumppaniksi!



LEXIA

Legal Excellence

1. Omistajien tahto ja omistajastrategia suunnan näyttäjinä. Omistajien toimeksianto valitsemalleen hallitukselle. Toimivan omistajastrategian laatiminen – happotesti omistajien tulevaisuuskeskustelulle. Toimivan omistajastrategian yhteys kasvuun, liiketoimintastrategiaan ja osakassopimukseen.

1. Miksi ja milloin osakassopimus? Osakassopimuksen lisäarvo? Osakassopimus eri tilanteissa – kahden omistajan vs. useiden/kymmenien omistajien yhtiössä? Osakkeen omistamisen ja omistajastrategian suhde osakassopimuksessa. Uusi osakas. Osakassopimuksen päivittäminen. Osakassopimukseen liittyviä oikeustapauksia ja käytännön esimerkkejä.

2. Hallituksen vastuu ja hyvä hallintotapa. Hallituksen vastuut, velvollisuudet ja laiminlyönnin seuraukset. Hallitus kollektiivina. Hallitusjäsenen henkilökohtainen vastuu. Hallituksen vastuu liiketoiminnan strategiasta ja sen toteuttamisen valvonnasta. Hallitus ja toimitusjohtaja.

2. Hallitus päättää omistajatahtoon perustuvan liiketoiminnan strategian. Arkea selkeyttävän strategian tunnusmerkit. Hallituksen, toimitusjohtajan ja operatiivisen johdon työnjako ja yhteistyö. Toimitusjohtajan tukeminen ja haastaminen. Kasvustrategian toteuttamista tukevan hallituksen rakentaminen. Toimitusjohtajan rooli hallitustyöskentelyssä.

3. Toimitusjohtaja ja johtoryhmä toteuttavat hallituksen vahvistaman kasvustrategian. Johtoryhmä toimitusjohtajan työparina. Aitoa lisäarvoa tuova johtoryhmä. Toimeenpanoa ja kasvua tukevat johtamisen rakenteet. Johtoryhmän jäsenenä kehittyminen - toimintatapa ja mindset.

3. Sopimuksella täsmennetty johtajan rooli ja turva muutostilanteisiin. Osakeyhtiölaki, hallituksen ohjaus ja sopimus toimitusjohtajan työn raamina. Toimivan toimitusjohtajasopimuksen tunnusmerkit. Sopimuksettoman mallin riskit. Toimitusjohtaja ja johtoryhmä – johtaja- /työsopimus? Kompastuskivet ja sopimusten kehittäminen.

4. Esihenkilötyö kytkee strategian arkeen. Johtamisen ja esihenkilötyön johtaminen. Voittavan joukkueen tuntomerkit ja joukkueena kehittyminen. Kasvua, muutoskykyä ja resilienssiä vahvistava esihenkilötyö. Arjen vuorovaikutus, rakenteet ja toimintamallit onnistumisen tukena.

4. Työlainsäädäntö selkeyttää arkea ja tukee joukkueen pelikirjaa. Työsuhdejuridiikan ABC. Tyypilliset esihenkilöarjen haasteet juridiikan näkökulmasta. Ajankohtaiset lain muutokset työsuhteissa.