



TJ-Hallitustyö

Hallitustyön käynnistäminen ja kehittäminen pk-yrityksessä

Oulu

www.toimitusjohtajakoulu.fi

VALMENNUSOHJELMA

Vaikeat ajat haastavat pk-yritysten johtamista ja uudistumiskykyä. Operatiivisesta arjesta vastaava johto kaipaa rinnalle ja tuekseen aitoa lisäarvoa tuovaa hallitustyöskentelyä.

Hallituksen tärkein tehtävä on katsoa kauemmas, tunnistaa ja tarttua potentiaaliin muuttuvassa maailmassa. Strateginen johtaminen tarkoittaa valintoja, päätöksiä sekä askelmerkkejä.

Osaava hallitus tekee joukkueena töitä samaan maaliin operatiivisen porukan kanssa.

Ohjelman tavoitteet:

- Hallituksen rooli liiketoiminnan pidemmän tähtäimen johtamisessa ja strategian toteutumisen varmistamisessa tarkentuu.
- Osakeyhtiölain mukaiset johtamisen rakenteet tarkentuvat.
- Omistajien tulevaisuuden tahtotila selkiytyy ja tahtotilan merkitys koko yrityksen menestymisessä vahvistuu.
- Oman yrityksen hallitustyöskentelyä kehittävät toimenpiteet hahmottuvat ja priorisoituvat. Onnistumista tukevan johtamisjärjestelmän elementit tarkentuvat.
- Talouden johtamisen valmiudet vahvistuvat.
- Oman yrityksen etenemistä tukevan hallituksen kokoonpano ja osaamisvaatimukset tarkentuvat.

Valmennus koostuu neljästä jaksosta. Se sopii erinomaisesti yrittäjille, omistajille, pk-yritysten toimitusjohtajille ja avainhenkilöille, pk-yritysten hallitusjäsenille sekä edellä mainittuihin tehtäviin siirtyville.

Valmennus järjestetään Oulussa käytännönläheisenä lähivalmennuksena.

Katso aikataulut sivuiltamme ja ilmoittaudu valmennuksen.

» [ILMOITTAUDU MUKAAN](#)

4 LÄHIPÄIVÄVALMENNUSTA

+ 2 MENTOROINTITAPAAMISTA

- **KOKENEET KOULUTTAJAT**
- **LAADUKKAAT KOULUTUSMATERIAALIT**
- **MENTORIT JA VIERAILIJAT**

1. JAKSO

Strategisen johtamisen vaikutus liiketoiminnan menestymiseen

Tutustuminen ja ryhmäytyminen. Hallituksen rooli yrityksen strategisessa johtamisessa. Omistajan tahtotilan merkitys. Strategiset tavoitteet ja mittarit, BSC-viitekehys. Yrityksen terveystriangel. Vastuullisuus osaksi strategiaa. Yrityskohtaisten kehittämishankkeiden käynnistäminen.

2. JAKSO

Osakeyhtiölaki, osakassopimukset, johtajasopimukset, hyvä hallintotapa

Osakeyhtiölain mukaiset johtamisen rakenteet. Hyvä hallintotapa ohjaamaan hallituksen työskentelyä. Hallituksen tehtävät ja hallitusjäsenen vastuut. Työkalut oman yrityksen hallitustyöskentelyn arviointiin ja kehittämiseen. Yrityksen tarpeisiin sopivan hallituksen kokoaminen.

3. JAKSO

Yhteistyö operatiivisen johdon kanssa, strategian toimeenpanon varmistaminen, talouden johtaminen

Hallituksen ja operatiivisen avainhenkilöstön roolit ja yhteistyö strategian toteuttamisessa. Talouden johtamisen raportointijärjestelmä ennakkoinnin ja seurannan tukena hallituksessa. Investointi- ja rahoitusbudjettien tulkitseminen. Oman ja vieraan pääoman ehtoiset rahoitusvaihtoehdot. Työkalut kannattavuuden ja maksuvalmiuden rullaavaan seurantaan.

4. JAKSO

Hyvä hallintotapa / johtamisjärjestelmä Johtamisen vuosikello

Johtamisen kokonaisuus ja johtamisen vuosikello. Johtamisjärjestelmän analyysi ja tehokkaan johtamisjärjestelmän rakentaminen. Tehokas palaveri- ja kokouskäytäntö, palaverien teemoittaminen. Työkalut johdon vastualueiden rakentamiseen.

Katso aikataulut sivuiltamme ja ilmoittaudu valmennuksen.

» [**ILMOITTAUDU MUKAAN**](#)



VALMENTAJAT JA ASIAANTUNTIJAT



Sanna Leppänen, toimitusjohtaja, partner, KTM, HHJ, AmO

Suomen Toimitusjohtajakoulu Oy

Yli 20 vuoden kokemus pk-yritysten johdon ja esihenkilöiden valmentamisesta.



Virpi Hyppönen, kehitysjohtaja, KTM

Suomen Toimitusjohtajakoulu Oy

Yli 20 vuoden kokemus pk-yritysten johdon valmentamisesta sekä erilaisista yritysjärjestelyistä.



Reima Raappana, asianajaja, partner

Lexia Asianajotoimisto Oy

25 vuoden kokemus pk-yritysten sopimusjuridiikkaan ja yritysjärjestelyihin liittyen.



SUOMEN TOIMITUSJOHTAJAKOULU OY

www.toimitusjohtajakoulu.fi

Toimitusjohtajakoulu on valmentanut 38 vuoden aikana noin 10 000 pk-yrityksen menestymisestä vastuussa olevaa ihmistä. TJ-koulun valmennusten ytimessä ovat yrityksen menestyminen ja johtajana kasvaminen. Valmennuspäivien palautteiden keskiarvo on 4,6 (asteikko 1-5) ja nettosuosittelevuus indeksi peräti 80 %. Asiakkaat arvostavat erityisesti valmennustemme hyödyllisyyttä sekä valmentajiemme yritys-elämän tuntemusta.

HINTA: 1 990€ tai 4 x 550 € (+ alv)

HAKU: [Linkki hakusivulle](#)



LISÄTIEDOT:

Virpi Hyppönen

050 567 4433

virpi.hypponen@tjkoulu.fi