



Tj-Akatemia

Kuka tai mikä yritystäsi johtaa?

Etenettekö markkinavoimien imussa tai niiden riepotelevana?

Onko oma suunta valittuna, strategiset päätökset tehtynä ja polku piirrettynä?

Onko kokonaisuus riittävän osaavissa näpeissä?

Mitä liiketoiminnan tavoitteellinen johtaminen vaatii toimitusjohtajalta?

Vantaa

www.toimitusjohtajakoulu.fi

TJ-AKATEMIA ON YRITTÄJÄN JA PK-YRITYSJOHTAJAN TYÖKALUPAKKI

Olennainen tieto + toimivat työkalut + käytäntöön vieminen = tulokset

Tj-Akatemiaan on koottu kaikki olennaisin tieto ja toimivat työkalut sinulle, joka haluat kehittyä pk-yrityksen johtamisessa. Emme esittele teorioita vaan tunnistamme yhdessä pk-yrityksen onnistumista selittävää johtamista.

TÄYSI HYÖTY OHJELMASTA

Ennakkokyselyt – Jokaisen aiheen käsittely alkaa nykytilanteen arvioinnilla ja tavoitetilaan peilaamisella.

Tietoiskut – Lähipäivistä vastuussa oleva valmentaja on aiheensa kokenut asiantuntija. Tietoiskut ja informatiivinen materiaali tuovat käsittelyyn olennaisia kysymyksiä sekä tutkittuun tietoon ja käytännön kokemukseen perustuvia vastauksia.

Yhdessä oppiminen - Osallistuja liittyy mukaan prosessiin, joka etenee yhdessä keskustelemalla ja kysymyksiä ratkomalla. Pk-yrityksen todellinen arki ja johtamisen kehittäminen ovat pääroolissa.

Konkreettiset työkalut – Käytäntöön vietävien työkalujen löytäminen ja harjoittelu ovat olennainen osa työskentelyä. Modernin johtajan työkalupakki kertyy ohjelman aikana.

Yrityskohtainen Pysäkkityöskentely – Kahdessa yrityskohtaisessa tapaamisessa osallistuja ja muut avainhenkilöt pysähtyvät työstämään valitsemiaan kysymyksiä yhdessä asiantuntijan kanssa. Ohjelman konkreettinen vaikuttavuus varmistuu.

Itsenäinen työskentely – Maksimaalisen ja konkreettisen hyödyn osallistuja varmistaa sitoutuneella välityöskentelyllä. Ohjelmasta muodostuu noin vuoden mittainen systemaattisesti etenevä johtamisjärjestelmän ja johtamisen kehittämisen kokonaisuus.

Tee johtopäätös.
Valmistaudu
kasvamaan.

KICK OFF + 10 PV RYHMÄSSÄ

YRITYSKOHTAINEN PYSÄKKITYÖSKENTELY
KOKENEET PK-YRITYSJOHDON VALMENTAJAT
KATTAVA MATERIAALIPANKKI
MODERNIN JOHTAMISEN TYÖKALUT

VÄLITYÖSKENTELYN MÄÄRITTELY
VAIKUTTAVUUDEN JA TULOSTEN MAKSIMOINTI

KICK OFF | TI 15.4.2025 KLO 12–16 VANTAA

Ennakkokyselyn tulosten purku. Osallistujien omien tavoitteiden tarkennus. Ennakkotehtävään kytkeytyvät esittelypuheenvuorot. Olennaisen tunnistaminen, uudistuminen ja priorisointi toimitusjohtajan työn ytimessä.

1. JAKSO | TI 29.4.2025 VANTAA

Strateginen ajattelu ja strateginen johtaminen

Omistajatahdon selkeyttäminen. Menestymisen ja kasvun perustan rakentaminen. Strategisen ajattelun kehittäminen. Strategian ydinsisältö, strategian kokoaminen ja tiivistäminen. Kriittiset muutostarpeet. Vastuullinen strategia ja sen toteuttaminen, ESG-vaatimukset pk-yrityksille.

2. JAKSO | TO 22.5.2025 VANTAA

Strategian toteuttaminen. Suorituskyvyn ja muutoksen johtaminen.

Strategian todeksi eläminen. Suorituskyvyn ja uudistumisen johtaminen. Mittarit etenemisen tueksi. Johtamisen rakenteiden, ajattelu- ja toimintatapojen kehittäminen. Suorituksen johtamisen uudistaminen. Kulttuurin johtaminen ja kehittäminen. Menestyvän, oppivan ja hyvinvoivan työyhteisön rakentaminen.

3. JAKSO | TO 10.6.2025 VANTAA

Strateginen talousjohtaminen. Pitkä tähtäin. Investoinnit ja rahoitus.

Vakavaraisuuden, kannattavuuden ja maksuvalmiuden suunnittelu ja johtaminen. Investointi- ja rahoitusbudjetit ja rahoituksen hankkiminen. Rahoitusvaihtoehdot ja rahoituksen kustannus. Tukirahoitus. Oman pääoman ehtoinen rahoitus.

4. JAKSO | TI 19.8.2025 VANTAA

Juridiikka liiketoiminnan kehittämisen ja johtamisen tukena

Sopimusoikeus ja työsuhdeoikeus liiketoiminnan ja arjen ratkaisuja selkeyttämässä. Toimitusjohtaja-sopimus onnistumista tukemassa.

5. JAKSO | TI 9.9.2025 VANTAA

Asiakkuusstrategian kehittäminen ja johtaminen

Asiakkuusstrategia. Asiakasarvon tunnistaminen ja kehittäminen. Käytännön työkaluja arvon luomiseen. Asiakassuhteen kulmakivet. Arvon ja hinnan olemus. Asiakasarvoa kasvattava yhteistyö.

6. JAKSO | TI 25.9.2025 VANTAA

Johtajuuden vahvistaminen ja esihenkilönä kasvaminen. Aikaansaamisen johtaminen ja valmentava ote.

Yhdessä oppiminen ja kehittyminen. Joukkueena onnistuminen. Yhdessä onnistumista tukevat rakenteet ja johtamiskulttuuri. Työkalut yhdessä, tiiminä ja yksilönä onnistumisen varmistamiseen. Fokuksen ja motivaation johtaminen. Henkilökohtaiset vahvuudet ja kehittymistavoitteet johtajana.

7. JAKSO | TI 14.10.2025 VANTAA

Tuottavuus ja tehokkuus. Tiedolla johtaminen.

Liiketoiminnan kustannukset. Myyntikate ja toiminnan kate. Hinnoittelun komponentit. Tuotekannattavuus vs. asiakaskannattavuus. Liiketoiminta-aluekohtainen kannattavuuden suunnittelu ja johtaminen.

8. JAKSO | TO 30.10.2025 VANTAA

Operatiivinen talousjohtaminen

Talouden raportointijärjestelmä ennakoinnin, seurannan ja johtamisen tukena. Työkalut kannattavuuden ja maksuvalmiuden rullaavaan suunnitteluun ja seurantaan.

9. JAKSO | TI 18.11.2025 VANTAA

Johtamisjärjestelmän rakentaminen

Johtamisen kokonaisuus ja johtamisen vuosikello. Johtamisjärjestelmän analyysi ja tehokkaan johtamisjärjestelmän rakentaminen. Hallituksen ja operatiivisen avainhenkilöstön roolit ja yhteistyö strategian toteuttamisessa. Tehokas palaveri- ja kokouskäytäntö. Työkalut johdon vastuualueiden rakentamiseen.

10. JAKSO | TI 2.12.2025

Ajankäytön hallinta ja itsensä johtaminen. Ohjelman päättäjäiset.

Ympyrä sulkeutuu. Prioriteettien kirkastaminen ja henkilökohtainen kehityssuunnitelma. Ajankäytön hallinta ja kehittäminen. Omien arvojen mukaiset ratkaisut ja johtajan hyvinvointi. Ohjelman päättäjäiset ja todistukset.



VALMENTAJAT JA ASIAANTUNTIJAT



Sanna Leppänen, toimitusjohtaja, KTM, HHJ, AmO,
Suomen Toimitusjohtajakoulu Oy



Virpi Hyppönen, kehitysjohtaja, KTM,
Suomen Toimitusjohtajakoulu Oy



Reima Raappana, asianajaja, partner,
Lexia Asianajotoimisto Oy



Kalle Reunanen, toimitusjohtaja,
Innomaatti Oy



Lasse Kukkonen, valmentaja,
KukkoLasse Oy



SUOMEN TOIMITUSJOHTAJAKOULU OY

Lehtorouskuntie 8, 90650 Oulu,
www.tjkoulu.fi

Tj-koulu on valmentanut yli 36 vuoden aikana noin 8000 pk-yritysten menestymisestä vastuussa olevaa ihmistä. Tj-koulun valmennusten ytimessä ovat yrityksen kehittyminen ja johtajana kasvaminen. Valmennuspäivien palautteiden keskiarvo on 4,6 (asteikko 1-5) ja nettosuosittelemisindeksi peräti 77 %. Asiakkaat arvostavat erityisesti valmennustemme hyödyllisyyttä sekä valmentajiemme yritys-elämän tuntemusta.



HINTA: 4900 eur + alv
HAKEUTUMINEN: [Linkki hakusivulle](#)

LISÄTIEDOT:
Virpi Hyppönen, p. 050 567 4433
virpi.hypponen@tjkoulu.fi