



Pk-yrityksen hallitustyön käynnistäminen ja kehittäminen

www.tjkoulu.fi

www.osao.fi



OSAO

KOULUTUS

Vaikeat ajat haastavat pk-yritysten johtamista ja uudistumiskykyä. Operatiivisesta arjesta vastaava johto kaipaa rinnalle ja tuekseen aitoa lisäarvoa tuovaa hallitustyöskentelyä.

Hallituksen tärkein tehtävä on katsoa kauemmas, tunnistaa ja tarttua potentiaaliin muuttuvassa maailmassa. Strateginen johtaminen tarkoittaa valintoja, päätöksiä sekä askelmerkkejä.

Osaava hallitus tekee joukkueena töitä samaan maaliin operatiivisen porukan kanssa.

Ohjelman tavoitteet:

- Hallituksen rooli liiketoiminnan pidemmän tähtäimen johtamisessa ja strategian toteutumisen varmistamisessa tarkentuu.
- Osakeyhtiölain mukaiset johtamisen rakenteet tarkentuvat.
- Omistajien tulevaisuuden tahtotila selkiytyy ja tahtotilan merkitys koko yrityksen menestymisessä vahvistuu.
- Oman yrityksen hallitustyöskentelyä kehittävät toimenpiteet hahmottuvat ja priorisoituvat.
- Onnistumista tukevan johtamisjärjestelmän elementit tarkentuvat.
- Talouden johtamisen valmiudet vahvistuvat.
- Oman yrityksen etenemistä tukevan hallituksen kokoonpano ja osaamisvaatimukset tarkentuvat.

Koulutus koostuu viidestä jaksosta. Se sopii erinomaisesti yrittäjille, omistajille, pk-yritysten toimitusjohtajille ja avainhenkilöille, pk-yritysten hallitusjäsenille sekä edellä mainittuihin tehtäviin siirtyville.

ALOITUS: Koulutus alkaa 4.9.2024 Oulussa. Koulutuspaikka on Ravintola Nallikari.

Koulutus on osallistujalle maksuton. Koulutus toteutuu oppisopimusrahoituksella, joka edellyttää työsuhdetta tai yrittäjyyttä koulutuksen tavoitteiden mukaisissa tehtävissä. Oppisopimukset laatii OSAO.

LISÄTIEDOT

Tuomo Ylikotila p. 045 180 7273
tuomo.ylikotila@tjkoulu.fi

5 JAKSOA:
4 VALMENNUSPÄIVÄÄ RYHMÄSSÄ
+ LOPPUSEMINAARI

HENKILÖKOHTAINEN TAVOITEKESKUSTELU ETÄNÄ
KOKENEET PK-YRITYSTEN VALMENTAJAT
DIGITAALISET MATERIAALIT

VÄLITEHTÄVIEN MÄÄRITTELY JA
VAIKUTTAVUUDEN VARMISTAMINEN

1. JAKSO | 4.9.2024

Strategisen johtamisen vaikutus liiketoiminnan menestymiseen

Tutustuminen ja ryhmäytyminen. Hallituksen rooli yrityksen strategisessa johtamisessa. Omistajan tahtotilan merkitys. Strategiset tavoitteet ja mittarit, BSC-viitekehys. Yrityksen terveystriangelio. Vastuullisuus osaksi strategiaa. Yrityskohtaisten kehittämishankkeiden käynnistäminen.

2. JAKSO | 26.9.2024

Osakeyhtiölaki, osakassopimukset, johtajasopimukset, hyvä hallintotapa

Osakeyhtiölain mukaiset johtamisen rakenteet. Hyvä hallintotapa ohjaamaan hallituksen työskentelyä. Hallituksen tehtävät ja hallitusjäsenen vastuut. Työkalut oman yrityksen hallitustyöskentelyn arviointiin ja kehittämiseen. Yrityksen tarpeisiin sopivan hallituksen kokoaminen.

3. JAKSO | 31.10.2024

Yhteistyö operatiivisen johdon kanssa, strategian toimeenpanon varmistaminen, talouden johtaminen

Hallituksen ja operatiivisen avainhenkilöstön roolit ja yhteistyö strategian toteuttamisessa. Talouden johtamisen raportointijärjestelmä ennakoinnin ja seurannan tukena hallituksessa. Investointi- ja rahoitusbudjettien tulkitseminen. Oman ja vieraan pääoman ehtoiset rahoitusvaihtoehdot. Työkalut kannattavuuden ja maksuvalmiuden rullaavaan seurantaan.

4. JAKSO | 21.11.2024

Johtamisen vuosikello, johtamisjärjestelmä

Johtamisen kokonaisuus ja johtamisen vuosikello. Johtamisjärjestelmän analyysi ja tehokkaan johtamisjärjestelmän rakentaminen. Tehokas palaveri- ja kokouskäytäntö, palaverien teemoittaminen. Työkalut johdon vastualueiden rakentamiseen.

5. JAKSO | 12.12.2024

Loppuseminaari; kehittämishankkeiden esittely

Omalle yritykselle sopivan hallituksen rakentaminen. Opit ja oivallukset. Osallistujien yrityksiin ja hallitustyöskentelyyn siirtyneet uudet käytännöt ja työkalut. Kehittämistyöskentelyn esittely.



KOULUTTAJAT JA ASIAANTUNTIJAT



Sanna Leppänen, toimitusjohtaja, KTM, HHJ, AmO,
Suomen Toimitusjohtajakoulu Oy



Virpi Hyppönen, kehitysjohtaja, KTM,
Suomen Toimitusjohtajakoulu Oy



Reima Raappana, asianajaja, partner,
Lexia Asianajotoimisto Oy, Oulu



Jukka-Pekka Vuolukka, KTM, AmO, partner,
Suomen Toimitusjohtajakoulu Oy

*Yrittäjämästä toimitusjohtajaksi ja kasvun johtajaksi.
Vakiovarusteina käytännönläheisyys, ilo ja hyöty.*

Tuoreita Toimitusjohtajakoulun asiakaspalautteita vuodelta 2023:

"Innostava koulutustyyli."

"Konkreettisia esimerkkejä ja arkeen vietäviä työkaluja."

"Todella hyvää sisältöä."

"Teette loistavaa työtä, kiitos!"

"Osaatte luoda ilmapiirin, jossa kaikki uskaltavat osallistua keskusteluun, siitä iso plussa!"

"Tunnistatte erinomaisesti asiakkaan kehittymistarpeet ja osaatte ottaa ne huomioon."

"Vaikuttaa siltä, että tykkäätte työstänne."

SUOMEN TOIMITUSJOHTAJAKOULU OY

Lehtoroukuntie 8, 90650 Oulu, www.tjkoulu.fi



Tj-koulu on valmentanut yli 36 vuoden aikana noin 8000 pk-yritysten menestymisestä vastuussa olevaa ihmistä. Tj-koulun valmennusten ytimessä ovat yrityksen kehittyminen ja johtajana kasvaminen. Valmennuspäivien palautteiden keskiarvo on 4,6 (asteikko 1-5) ja nettosuosittelemisindeksi peräti 77 %. Asiakkaat arvostavat erityisesti valmennustemme hyödyllisyyttä sekä valmentajiemme yrityselämän tuntemusta.

TERVETULOA MUKAAN!