



Lähiesimiestyön Ammattitutkinto

www.toimitusjohtajakoulu.fi

KOULUTUS

Toimitusjohtajakoulun esimieskoulutus on tarkoitettu erityisesti pk-yrityksissä esimies- ja työntehtävissä toimiville tai tehtävään valmistautuville henkilöille.

Koulutus tähtää lähiesimiehen ammattitutkinnon suorittamiseen.

Koulutuksen päätavoite on tukea esimiehiä onnistumaan vaativassa tehtävässään.

Koulutus rakentaa valmiuksia kehittymiseen esimiehen kokonaisvaltaisessa roolissa. Käsiteltävät aiheet aukaisevat esimiehen roolia ja tehtäväkenttää koko yrityksen/organisaation, johdettavan tiimin sekä työntekijöiden tarpeista päin. Esimiehen näkökulma päivittyy ja laajenee. Konkreettisten arjessa toimivien työkalujen tunnistaminen on tärkeä osa koulutusta. Vuorovaikutustaitoja käsitellään ja kehitetään esimiehen tärkeimpänä työkaluna.

Esimiehen kehittyminen perustuu itsetuntemukseen. Omien esimiesvahvuuksien tunnistaminen on tärkeintä. Koulutuksen aikana työstyy esimiehenä kehittymisen suunnitelma.

Koulutukseen osallistujat työskentelevät pääsääntöisesti työryhmän, tiimin, osaston tai palveluyksikön lähiesimiehenä tai työryhmän vetäjänä ja/tai työhön osallistuvana työnjohtajana. Opiskelijat voivat olla myös esimiestehtäviin siirtyviä henkilöitä.

Tutkinto koostuu yhdestä pakollisesta tutkinnon osasta (lähiesimiehenä toimiminen) sekä kahdesta kehittämistyötä edistävästä valinnaisesta aihealueesta (asiakassuhteiden hoito, toiminnan kannattavuus, henkilöstötyö, kehittämissuunnitelma).

ALOITUS: Lähiesimiestyön ammattitutkinto alkaa 2.11.2022 Vantaalla.

Koulutus ja tutkinto on mahdollista suorittaa oppisopimuskoulutuksena ja tällöin opiskelija-kohtainen hinta on 800 € (ei sis. vähennettävää alv:tä).

LISÄTIEDOT

Hannu Peltomäki p. 044 989 1620
hannu.peltomaki@tjkoulu.fi

10 KOULUTUSPÄIVÄÄ RYHMÄSSÄ

HENKILÖKOHTAINEN OHJAUS

OMAN ESIMIESTYÖN KEHITTÄMINEN

OMAN VASTUUALUEEN KEHITTÄMISTOIMENPITEIDEN
SUUNNITTELU JA TOTEUTUS

ARVIOITU LÄHIESIMIESOSAAMINEN

LÄHIESIMIESTYÖN AMMATTITUTKINTO

1.PÄIVÄ

Osaava esimies yrityksen ja organisaation tehtävän toteutumista varmistamassa.

Yrityksen toimintaympäristö ja sen muuttuminen. Oman tiimin rooli ja tehtävät – tiimin tehtävät ja vaatimukset. Oma rooli ja esimiehen tehtävät – oman tontin rakennuspalikat ja osaamisvaatimukset. Arviointia ja kehittämistarpeiden tunnistaminen. Kehittämisprojektin käynnistäminen.

2.PÄIVÄ

Erilaisuuden voima - yksilöllinen johtaminen

Ihmisten erilaisuuden tunnistaminen, yhteistyötä edistävä vuorovaikutus ja palautetaidot. Everything DISC-profiili.

3.PÄIVÄ

Esimies prosessien ja tekemisen kehittäjänä.

Fiksut prosessit kannattavan ja asiakaslähtöisen toiminnan perustana, arjen lean-ajattelu onnistumista tukemassa.

4.PÄIVÄ

Esimies työntekijän onnistumisen ja kehittymisen tukijana.

Perehdyttäminen, ohjaaminen, tukeminen, palautteen antaminen, puuttuminen.

5.PÄIVÄ

Esimies ja työsuojeluyhteistyö + tutkimusohjaus.

Työsuojeluyhteistyö ja työturvallisuus esimiehen näkökulmasta. Tutkimus- ja työssäoppimisen ohjaus ja suunnittelu. Tutkintosuunnitelmien laatiminen.

6.PÄIVÄ

Työkalut esimiehen tukena.

Vuorovaikutusosaaminen, one-to-one-keskustelut, valmentava ja kannustava ote.

7.PÄIVÄ

Joukkuehengen ja aikaansaamisen kehittäminen.

Yhdessä kehittäminen, toimiva palaveri, jatkuva oppiminen, yhdessä onnistuminen, erilaisuuden hyödyntäminen.

8.PÄIVÄ

Yrityksen kannattavuus.

Esimiehen taloustaidot kannattavan liiketoiminnan ytimessä.

9.PÄIVÄ

Esimiehen juridiikan ABC.

Työsuhdelainsäädännön ja työehtosopimusten tuntemisesta tukea esimiehen onnistumiseen. Henkilöstöstrategia hyviä käytäntöjä tukemassa ja työnantajakuva rakentamassa.

10.PÄIVÄ

Joukkueena yrityksen etenemistä varmistamassa.

Kokonaisvaltainen markkinointiajattelu, koko joukkue myynnin ja markkinoinnin tukena ja tehtäviä toteuttamassa. Asiakaspalvelun ja asiakassuhteiden kehittäminen.

Päätöstilaisuus

Palautekeskustelut, todistusten jako.

KOULUTTAJAT JA ASIAANTUNTIJAT



Sanna Leppänen, toimitusjohtaja, KTM, AMO, HHJ, KM, Suomen Toimitusjohtajakoulu Oy



Hannu Peltomäki, KTM, Suomen Toimitusjohtajakoulu Oy



Eero Veijola, toimitusjohtaja, TkL, DI, Partner, ESV Consulting Oy



Johanna Hytönen, KTM, ratkaisukeskeinen työnohjaaja, Suomen Toimitusjohtajakoulu Oy



Reima Raappana, asianajaja, partner, Lexia Asianajotoimisto Oy



SUOMEN TOIMITUSJOHTAJAKOULU OY

Lehtorouskuntie 8, 90650 Oulu, www.tjkoulu.fi



Tj-koulu on valmentanut 30 vuoden aikana yli 7000 pk-yritysten menestymisestä vastuussa olevaa ihmistä. Tj-koulun valmennusten ytimessä ovat yrityksen kehittyminen ja johtajana kasvaminen. Valmennuspäivien palautteiden keskiarvo on 4,4 (asteikko 1-5) ja nettosuosittelemisindeksi peräti 75%.

Asiakkaat arvostavat erityisesti valmennustemme hyödyllisyyttä sekä valmentajiemme yrityselämän tuntemusta.

TERVETULOA MUKAAN!