



Johtamisvalmennus

Johtamisen ja yritysjohtamisen erikoisammattitutkinto



www.toimitusjohtajakoulu.fi

Johtamisvalmennus

Johtamisen ja yritysjohtamisen erikoisammattitutkinto

Valmennuksen ja tutkinnon kokonaisuus kirkastaa pk-yrityksen strategian ja kehittää johtamista.

Hyvin johdettu yritys etenee määrätietoisesti yhdessä asetettuja tavoitteita kohti. Suunnitelmallisuus tuo selkeyttä arkeen ja vapauttaa energiaa uusille asioille. Kasvu ja kehitys saavat kierroksia, kun kehittämismylyyn heitetään kaikki liiketoiminnan eri osa-alueet ja johtajana kehittyminen.

Yhteiset koulutuspäivät rakentavat ja avartavat näkemystä, virittävät ja kyseenalaistavat. Koulutuspäivien välinen aika on suunnitelmallista ja ohjattua etenemistä liiketoiminnan ja johtamisen kehittämisessä.

Työkalupakissa on 12 ryhmäpäivää, ohjattu kehittämistyöskentely yrityksessä sekä työpaikalla, työtehtävien yhteydessä tapahtuvaa koulutusta.

Koulutus antaa valmiudet lähteä suorittamaan henkilökohtaisesti suunniteltu johtamisen ja yritysjohtamisen erikoisammattitutkinto.

Tutkinto koostuu yhdestä pakollisesta tutkinnon osasta (Johtajana toimiminen) sekä kahdesta kehittämistyötä edistävästä valinnaisesta aihealueesta (strategia, projekti, työyhteisö, henkilöstö, asiakkuudet, talous, tuotanto- ja tai palveluprosessi).

ALOITUS: Koulutus alkaa 27.10.2022 Oulussa.

Koulutus- ja tutkinto on mahdollista suorittaa oppisopimuskoulutuksena ja tällöin opiskelijakohtainen hinta on 900 € (ei sis. vähennettävää alv:tä)

LISÄTIEDOT

Hannu Peltomäki p. 044 989 1620
hannu.peltomaki@tjkoulu.fi

12 LÄHIPÄIVÄÄ RYHMÄSSÄ

STRATEGIA JA KEHITTÄMISSUNNITELMA
JOHTAJANA TOIMIMINEN
KEHITTÄMISTYÖTÄ (2 VALINNAISTA)

JOHTAMISEN JA YRITYSJOHTAMISEN
ERIKOISAMMATTITUTKINTO

1. PÄIVÄ

OHJELMAN ALOITUS JA ESITTELYT

Perehdytys koulutukseen, suoritukset ja tutkinto, pelisäännöt ja käytännöt opiskeluun, osallistujien esittelyt ja tavoiteasettelut.

2. PÄIVÄ

STRATEGIAPROSESSIN JA OPERATIIVISEN TOIMINNAN YHTYMÄKOHDAT

Strategian konkretisoiminen ja jalkauttaminen organisaatioon, strategian kiteyttäminen, määrittely ja kuvaaminen sekä strategian toteuttamisen varmistaminen organisaatioissa. Strategisen reittikartan ja mittariston luominen yritykselle. Case-harjoitus.

3. PÄIVÄ

LIIKETOIMINTASTRATEGIA, STRATEGIAPROSESSI JA YRITYSTOIMINNAN PITKÄJÄNTEINEN KEHITTÄMINEN

Strategiatyö ja strategiaprosessi kokonaisuutena, yrittäjän/omistajien intressien, toimintaympäristön vaatimusten ja sidosryhmien odotusten yhteensovittaminen tulevaisuuteen suuntautuvan systemaattisen strategiatyön avulla.

4. PÄIVÄ

MARKKINOINNIN STRATEGISET VALINNAT, ASIAKKUUSSTRATEGIAT JA ASIAKKUUKSIEN JALOSTAMINEN

Markkinoinnin kokonaisvaltainen määrittely, markkinoinnin synkronointi yrityksen kokonaisstrategiaan ja markkinoinnin avainpääteoksien tekeminen: markkinoinnin kilpailukeinot, kohderyhmien määrittely ja asiakaskannan arvokkuuden määrittely, lisäarvon rakentaminen ja kannattavuuden kehittäminen asiakkuuksissa.

5. PÄIVÄ

MYYNIN JA MARKKINOINNIN JOHTAMINEN JA KEHITTÄMINEN

Yrityksen tavoitteisiin pohjautuva myynnin ja markkinoinnin johtaminen ja kehittäminen: myynnin ja markkinoinnin suunnittelu ja

kehittäminen, digitaalinen markkinointi, palveluprosessin kehittäminen.

6. PÄIVÄ

HALLITUSTYÖSKENTELY PK-YRITYKSEN JOHTAMISEN TUKENA & ERILAISUUDEN VOIMA - YKSILÖLLINEN JOHTAMINEN

Pk-yrityksen etenemistä tukevan hallitustyöskentelyn käynnistäminen ja kehittäminen, hallituksen ja operatiivisen johdon työnjako, ulkopuolisen hallitusjäsenen valinnan kriteerit.

Ihmisten erilaisuuden tunnistaminen, yhteistyötä edistävät vuorovaikutus- ja palautetaidot. Everything DiSC-profiili.

7. PÄIVÄ

TUOTTAVUUS JA TEHOKKUUS KILPAILUETUNA

Kustannusrakenne ja kannattavuus, työn hinnoittelu ja tuottavuus sekä lean-ajattelu kasvun hallinnan tukena.

8. PÄIVÄ

TUTKINNON OHJAUS (1/2 PV)

Tutkinnon suorittamisen eteneminen. Tutkinnon- ja työssäoppimisen ohjaus ja suunnittelu, tutkintosuunnitelmien laatiminen.

9. PÄIVÄ

LAATUAJATTELU JOHTAMISEN JA KILPAILUKYVYN KEHITTÄMISEN TUKENA

Toimintaprosessien tunnistaminen ja suorituskyyvyn kehittäminen: nykytilan määrittely, dokumentointi, arviointi, kehittäminen, projektin johtaminen.



10. PÄIVÄ

TALOUDEN HALLINNAN AVAINTEEMAT, TALOUDEN RISKIEN HALLINTA.

Yrityksen terveyskolmio: kannattavuus, maksuvalmius ja vakavaraisuus. Mini-ratinganalyysi, tilinpäätöksen ja tuloslaskelman ymmärtäminen, nykytila-analyysi, strategisten tavoitteiden/mittariston määrittely, talousprosessin hallinta ja raportointi: caseyritys.

11. PÄIVÄ

TALOUDEN HALLINTA JA TULEVAISUUDEN SUUNNITTELU

Budjetointi ja rahoituslaskelmat, harjoitukset: budjettipoikkeamien käsittely, kassavirtalaskelmien työstäminen, talouden hallinnan sähköiset menetelmät.

12. PÄIVÄ

PK-YRITYKSEN SOPIMUSJURIDIikka JA TYÖLAINSÄÄDÄNTÖ

Sopimuksen tehtävistä ja sopimusoikeuden periaatteista; tarjous, vastaus, sopimuksen solmiminen ja syntyminen, edustus ja valtuutus. Työsopimus ja työsopimuslaki, koeaika, työsopimusehtojen muuttaminen, työsopimuksen päättäminen ja perusteettoman päättämisen seuraukset.

13. PÄIVÄ

JOHTAJANA KASVAMINEN JA VALMENTAVA JOHTAMINEN

Asioiden ja ihmisten johtamisen tasapaino: yrityksen tavoitteet suuntana ja asiakas palkan maksajana, johtamisen roolit ja mallit, motivaatio, sitoutuminen ja oman johtamisosaamisen kehittäminen.

TUTKINNON NÄYTTÖTILAISUUDET

Tarkemmat ajat sovitaan myöhemmin.

PÄÄTÖSTILAISUUS

Kehittämistöiden esittelyt, palautekeskustelut, todistukset. Tarkempi aika sovitaan myöhemmin.



KOULUTTAJAT JA ASiantuntijat



Jukka Pekka Vuolukka, KTM, AmO, Suomen Toimitusjohtajakoulu Oy



Kalle Reunanen, toimitusjohtaja, Innomaatti Oy



Hannu Peltomäki, KTM, Suomen Toimitusjohtajakoulu Oy



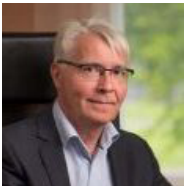
Reima Raappana, asianajaja, partner, Lexia asianajotoimisto Oy, Oulu



Sanna Leppänen, toimitusjohtaja, KTM, AmO, Suomen Toimitusjohtajakoulu Oy



Petri Runtti, kehittämisspäälikkö, KTM, AmO, Management Institute of Finland MIF Oy



Eero Veijola, toimitusjohtaja, TkL, DI, partner, ESV Consulting Oy

SUOMEN TOIMITUSJOHTAJAKOULU OY

Lehtorouskuntie 8, 90650 Oulu,
www.tjkoulu.fi



Tj-koulu on valmentanut 30 vuoden aikana yli 7000 pk-yritysten menestymisestä vastuussa olevaa ihmistä. Tj-koulun valmennusten ytimessä ovat yrityksen kehittyminen ja johtajana kasvaminen. Valmennuspäivien palautteiden keskiarvo on 4,4 (asteikko 1-5) ja nettosuositeluindeksi peräti 75%. Asiakkaat arvostavat erityisesti valmennustemme hyödyllisyyttä sekä valmentajiemme yritys-elämän tuntemusta.

TERVETULO A MUKAAN!